

MENTORING. *Cómo cultivar una relación de mentoría efectiva en un lugar de trabajo híbrido*

VILT | Versión 1.5

Día/Hora	Día DD-1	DD/MM/21- Sesión
8:50 a 9:00	Check in time	Check in time
09:00 a 11.00	<p>Reunión preparatoria y de ensayo</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ Configurar el espacio de trabajo digital ○ Ensayar el uso del SW de colaboración que requieren las sesiones. ○ Qué hacer si algo no funciona. <p>30-40 min</p> <p>[Autoevaluación] ¿Qué tan lista estoy para iniciar una relación de mentoring?</p>	<p>APERTURA</p> <p>Presentación panorámica del taller, 10 min</p> <p>I. Conocer</p> <p>[Lecturette] El mentoring: una conversación para moldear la próxima generación de líderes. <i>Por qué importa. Qué es el mentoring. Mentoring vs. coaching. Qué hacen los mejores mentores. Qué competencias demuestran. El proceso y los roles en el proceso. Cómo implementarlo en un ambiente de trabajo híbrido.</i> 35 min</p> <p>[Reflexión sobre los resultados de la autoevaluación] ¿Qué tan lista estoy para iniciar una relación de mentoring? 15 min</p> <p>II. Aplicar</p> <p>[Diseñar, real play] Actividad 1. Diseñar la relación de mentoring <i>Con la ayuda de la hoja de trabajo “Diez dimensiones clave para diseñar el mentoring”, los participantes diseñan la relación de mentoring que van o podrían iniciar con una persona real.</i> 60 min</p>
		break
11.15 a 13.00		<p>[Ensayo, conversación de peer coaching] Actividad 2. Ensayar la conversación de iniciación <i>Cada participante elabora un borrador del contrato de mentoring, simula la conversación de iniciación de la relación con un colega y recibe feedback positivo.</i> 90 min</p> <p>CIERRE</p> <ul style="list-style-type: none"> • Próximos pasos • Micrófono abierto: ¿Qué quería llevarme del taller? ¿Qué me llevo? ¿Qué empezaré a hacer a partir de mañana que no hacía hasta ahora? 15 min