

# MENTORING. *Cómo cultivar una relación de mentoría efectiva en un lugar de trabajo híbrido*

VILT | Versión 1.5

Día/Hora	Día DD-1	DD/MM/21- Sesión
8:50 a 9:00	Check in time	Check in time
09:00 a 11.00	<p><b>Reunión preparatoria y de ensayo</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>○ Configurar el espacio de trabajo digital</li><li>○ Ensayar el uso del SW de colaboración que requieren las sesiones.</li><li>○ Qué hacer si algo no funciona.</li></ul> <p>30-40 min</p> <p>[Autoevaluación] <b>¿Qué tan lista estoy para iniciar una relación de mentoring?</b></p>	<p>APERTURA</p> <p>Presentación panorámica del taller, 10 min</p> <p><b>I. Conocer</b></p> <p>[Lecturette] <b>El mentoring: una conversación para moldear la próxima generación de líderes.</b> <i>Por qué importa. Qué es el mentoring. Mentoring vs. coaching. Qué hacen los mejores mentores. Qué competencias demuestran. El proceso y los roles en el proceso. Cómo implementarlo en un ambiente de trabajo híbrido.</i> 35 min</p> <p>[Reflexión sobre los resultados de la autoevaluación] <b>¿Qué tan lista estoy para iniciar una relación de mentoring?</b> 15 min</p> <p><b>II. Aplicar</b></p> <p>[Diseñar, real play] <b>Actividad 1. Diseñar la relación de mentoring</b> <i>Con la ayuda de la hoja de trabajo “Diez dimensiones clave para diseñar el mentoring”, los participantes diseñan la relación de mentoring que van o podrían iniciar con una persona real.</i> 60 min</p>
		break
11.15 a 13.00		<p>[Ensayo, conversación de peer coaching] <b>Actividad 2. Ensayar la conversación de iniciación</b> <i>Cada participante elabora un borrador del contrato de mentoring, simula la conversación de iniciación de la relación con un colega y recibe feedback positivo.</i> 90 min</p> <p>CIERRE</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• <b>Próximos pasos</b></li><li>• <b>Micrófono abierto:</b> ¿Qué quería llevarme del taller? ¿Qué me llevo? ¿Qué empezaré a hacer a partir de mañana que no hacía hasta ahora? 15 min</li></ul>