

# LEADING Positive Change

VILT | Versión 1.5

Día/Hora	Día DD-1	DD/MM/22- Sesión 1	DD+1/MM/22- Sesión 2
8:50 a 9:00 09:00 a 11:00	<p><i>Check in time</i></p> <p><b>Reunión preparatoria y de ensayo</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ Configurar el espacio de trabajo digital</li> <li>○ Ensayar el uso del SW de colaboración que requieren las sesiones.</li> <li>○ Qué hacer si algo no funciona.</li> </ul> <p>45-60 min</p>	<p><i>Check in time</i></p> <p>APERTURA</p> <p><b>I. Conocer</b></p> <p><b>Actividad 1. Mi desafío de cambio.</b> <i>En un contexto de disrupción inevitable, la innovación importa más que nunca. Pero innovar es orquestar el genio colectivo más que desarrollar la próxima "killer app". ¿Cuál es la transformación que le toca pilotar?</i></p> <p>[Lecturette] <b>Presentación 1. Liderar el cambio.</b> <i>Efectividad del Cambio. Enfoque clásico y positivo. Qué es Indagación Apreciativa (IA). Cómo funciona.</i></p> <p><b>II. Experimentar</b></p> <p>[Indagación Apreciativa] <b>Actividad 2. ¿Cómo se podría aplicar IA a acelerar la construcción de una cultura de innovación? La conversación apreciativa.</b> <i>Los participantes experimentan el diálogo sobre fortalezas y aspiraciones positivas</i></p> <p><i>En parejas, entrevista apreciativa</i> <i>En plenario, reflexión sobre la experiencia</i></p>	<p>[Reflexión guiada sobre la práctica] <b>Actividad 3. Un cambio reciente.</b> <i>Los participantes comparten qué pensaron y qué sintieron sobre una reciente experiencia de gestión del cambio.</i></p> <p>[Lecturette] <b>Presentación 3. Cómo se ve la práctica del cambio positivo.</b> <i>El método y los instrumentos. Gestión de la continuidad, novedad y transición. Los cuatro bloques de construcción.</i></p> <p>[Casos de Estudio]</p>
11.20 a 13.00		<p>break</p> <p>(Continúa la actividad 2)</p> <p><i>En grupos, descubrir “el mejor nosotros”</i> <i>En plenario, reflexión sobre la experiencia.</i></p> <p>[Lecturette] <b>Presentación 2. Por qué funciona IA. Ideas y principios detrás de IA.</b> <i>Las 4 verdades del cambio organizacional.</i></p>	<p>break</p> <p><b>III. Aplicar</b></p> <p>[Real play] <b>Actividad 4. Cómo anunciar una transformación a tu equipo y conseguir su compromiso para implementarla.</b></p> <p>CIERRE</p> <p>[Micrófono Abierto] <b>Intenciones vs. descubrimientos.</b> <i>¿Qué quería aprender? ¿Qué aprendí? ¿Qué voy a hacer al respecto?</i></p>