BOSS COACHING

VILT | Versión 1.5

Día/Hora	Día DD-1	DD/MM/24- Sesión 1	DD+1/MM/24 - Sesión 2
8:50 a 9:00	Check in time	Check in time	
09:00 a 11.00	Reunión	APERTURA	Tiempo II: Ensayar
	preparatoria y de	Vista panorámica del taller.	
	ensayo Configurar el espacio de trabajo digital Ensayar el uso del SW de colaboración que requieren las sesiones. Qué hacer si algo no funciona.	Tiempo I: Conocer Actividad 1. Mi mejor experiencia de coaching recibido. Los participantes presentan y aprecian sus mejores experiencias de coaching. Reflexión en plenario. [Presentación] Qué es coaching ejecutivo. ¿En qué medida lo practico? "Coachability". Actividad 2. [Auditoría personal]: ¿De qué manera converso con la gente de mi equipo? Reflexión en plenario.	Actividad 4. A ver si te entiendo bien En parejas, los participantes ensayan la suspensión del juicio y la paráfrasis como comportamientos definitorios de la escucha efectiva. Reflexión en plenario. Actividad 5. [Role Play] Cómo dar feedback Preparar la práctica Juego de roles. 90 min
		120 min	
		break	break
11.30 a 13.00		[Presentación]; Quiere cumplimiento o	Reflexión en plenario. Las 3Cs y los Sí y No del Feedback
		compromiso? Las 6 conversaciones del jefe/líder. De prescribir (Doctor) a catalizar (Sócrates).	Tiempo III: Aplicar
		Actividad 3. Las preguntas del coach Para actuar como coach se necesita un esquema para organizar la conversación: GROW + 3Cs, y las habilidades de observar, preguntar y escuchar adquiridas como competencia inconsciente. 90 min	Actividad 6. [Real Play] La conversación de coaching Los participantes practican la conversación de coaching con un par y reciben su feedback. CIERRE • Micrófono abierto: ¿Qué quería llevarse del taller? ¿Qué se lleva? • Quiero mejorar como coach, ¿qué podría hacer al respecto? 120 min