



Construir Equipos Ganadores

Taller de Aprendizaje / Learning Workshop

Existe más retórica sobre equipos y trabajo en equipo que equipos de alto desempeño. Construir equipos ganadores es una competencia de liderazgo poco demostrada y una de las más difíciles de desarrollar. La mayoría de los emprendedores, jefes y ejecutivos deben su posición a un desempeño individual sobresaliente y muy poco a la competencia de construir equipos.

Pero las organizaciones necesitan equipos -más que jugadores individuales o grupos de trabajo- para transformarse en una red de equipos capaz de inventar y llevar al mercado productos cada vez más valiosos, crear valor para múltiples partes y asegurar el progreso sostenible.

Este taller ofrece conceptos, consejos y herramientas prácticas para introducir la ciencia de los equipos en su grupo u organización.

Presencial

1/2 día

1 día

propósito

Este taller tiene como propósito ayudar al participante a convertir en hábito la competencia de construir equipos de alto desempeño (EAD).

Al finalizar el taller, los participantes serán capaces de:

- ▶ conocer los seis atributos y el patrón de relaciones interpersonales que separan a un equipo ganador de un grupo de trabajo.
- ▶ evaluar en qué medida su equipo real es un EAD.
- ▶ poner en práctica la disciplina de convertir un grupo de trabajo en un EAD.
- ▶ elaborar un plan de desarrollo personal para construir esta competencia de liderazgo.

quiénes deberían participar

Construir Equipos Ganadores (**CEG/TA**) se dirige a:

- ▶ grupos de nuevos jefes (personas en la transición del rol de contribuyente individual a jefe de contribuyentes individuales).
- ▶ grupos de “jefes en la cima” o de “jefes en el medio” y con esta competencia como necesidad de desarrollo.
- ▶ Emprendedores al frente de un *start-up* que buscan acelerar el crecimiento del mismo.
- ▶ Profesionales certificados en dirección de proyectos (PMPs) que necesitan desarrollar esta competencia para armar y liderar equipos de proyecto.
- ▶ Contribuyentes individuales con alto potencial (HiPos).
- ▶ Profesionales de RH (generalistas o especialistas) con la responsabilidad de gestionar el desarrollo organizacional o de liderazgo en la compañía.

Los grupos se componen de jefes, contribuyentes individuales con alto potencial y profesionales de RH -aunque la representación de los primeros siempre es mayoritaria. Llamamos jefe a la persona que -independientemente de la denominación de su cargo (ejecutivo, director, gerente, supervisor, team leader)- tiene el rol de obtener resultados a través de un grupo de otros jefes o contribuyentes individuales.

El taller fue diseñado para grupos de 12 a 18 personas en una sala física.

contenido (los temas del taller)

El taller Construir Equipos Ganadores (**CEG/TA**) permite a los participantes adquirir rápidamente el “saber-qué” y el “saber-cómo” de la construcción de equipos ganadores.

CEG/TA aborda de manera práctica los siguientes temas:

- ▶ Los equipos importan
- ▶ Diferencias entre grupo y equipo
- ▶ Qué es un equipo ganador
- ▶ De grupo de trabajo a equipo de alto desempeño: la curva de Katzenbach y Smith.
- ▶ ¿En qué medida tengo un equipo ganador?
 - La prueba de la confianza
 - La prueba de las relaciones
 - La prueba estructural
- ▶ Cómo se construye un equipo ganador
 - Fichar
 - Pactar: Las 4 Rs de un equipo ganador. Sesiones constituyentes
 - Vivir los pactos: Team coaching
- ▶ Construir equipos virtuales
- ▶ Cómo se desarrolla esta competencia

para LLEVAR

herramientas y consejos prácticos

La construcción de equipos ganadores es una competencia de liderazgo. Y éste no se enseña, se aprende con la práctica y la reflexión sobre la práctica. El taller CEG entrega al participante las siguientes herramientas para llevar su propia práctica a un nivel superior:

1. Lista de Verificación. ¿Realmente necesitamos un equipo?
2. Hoja de Trabajo. ¿En qué medida jugamos en equipo?
3. Lista de Verificación. ¿En qué medida armamos un equipo?

la experiencia (aprendizaje basado en la experiencia y orientado a la acción)

CEG es una experiencia de aprendizaje que combina una conversación de Indagación Apreciativa, un juego de aprendizaje, 2 herramientas de evaluación - basadas en la investigación de Katzenbach y Smith y otros investigadores - y presentaciones ejecutivas del facilitador (lecturettes), dirigidas a que los participantes descubran los atributos que caracterizan a los equipos ganadores, evalúen la efectividad de su equipo real versus dichos atributos e identifiquen acciones para convertirlo en un EAD.

La experiencia de aprendizaje culmina con la elaboración por parte de los participantes de un plan de desarrollo de esta competencia y su revisión mediante una conversación de *peer coaching*

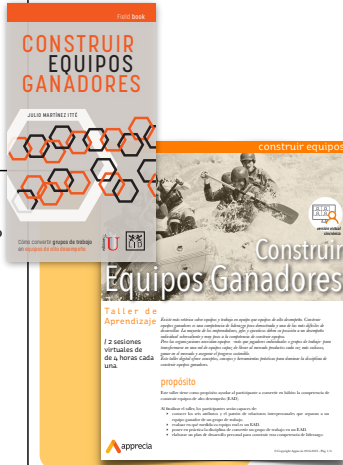
Agenda Típica (1 día)

Mañana 8 a 12 hs.	<p>Apertura</p> <p>I. Conocer</p> <p><u>Indagación Apreciativa.</u> Historias de equipos ganadores. <i>Mediante el uso de Indagación Apreciativa, los participantes estudian historias de equipos ganadores y descubren qué caracteriza a los equipos de alto desempeño.</i></p> <p><u>Lecturette.</u> La era de los equipos ya llegó <i>Qué es un equipo de alto desempeño. Por qué importan. De grupo de trabajo a equipo de alto desempeño.</i></p> <p>II. Ensayar</p> <p><u>Juego de Aprendizaje.</u> Construir una torre, construir un equipo <i>La prueba de las relaciones. Cómo se construye un equipo ganador. Modelos de efectividad. El talento correcto. Las 4 Rs de un equipo ganador.</i></p>
Tarde 13 a 17 hs.	<p>III. Aplicar</p> <p><u>Autoevaluación.</u> ¿En qué medida tengo un equipo ganador? <i>La prueba estructural.</i></p> <p><u>Real play.</u> Propósito Común. ¿Qué es lo que nos une?</p> <p><u>Plan de cambio personal.</u> La fórmula 70-20-10. <i>Los participantes aplican la fórmula 70-20-10 al desarrollo de esta competencia de liderazgo.</i></p> <p>Cierre</p>

Soluciones de Construcción de Equipos

Existen tres tipos de soluciones de construcción de un EAD: de entrenamiento, de experiential learning y de team chartering. De esos tres tipos, sólo las soluciones de team chartering inician la ingeniería del alto desempeño y proveen el máximo beneficio: permiten **hacer** un EAD además de proporcionar *saber-qué* y *saber-cómo*.

BENEFICIOS	SOLUCIONES		
	Learning/ Publishing <i>Dirigido a jefes y/o contribuyentes individuales</i>	Experiential Learning (game + debrief) <i>Para miembros de un grupo que necesitan cooperar para obtener un resultado</i>	Team Chartering <i>Dirigido a un equipo intacto de cualquier tipo</i>
<p>Nivel 3. Hacer</p> <ul style="list-style-type: none"> Habilita el establecimiento de los pactos constituyentes de un EAD Crea confianza entre los miembros del equipo Construye colaboración efectiva Mejora la productividad y la capacidad creativa del grupo Revitaliza el equipo después de un período de desempeño decreciente Eleva la motivación y el entusiasmo de sus miembros Supera el conflicto disfuncional causado por la confusión de roles y la falta o el no cumplimiento de reglas de funcionamiento 			
<p>Nivel 2. Saber-Cómo</p> <ul style="list-style-type: none"> Permite la experimentación de algunas dinámicas de un EAD (comportamientos interpersonales de sus miembros) Crea epifanías (<i>insights</i>) sobre los atributos de un EAD y el estado de desarrollo del equipo real del participante Acelera la creación de relaciones y vínculos afectivos (<i>bonding</i>) Eleva la moral del grupo No constituye un EAD 			
<p>Nivel 1. Saber-Qué</p> <ul style="list-style-type: none"> Permite conocer qué es un Equipo de Alto Desempeño (EAD), por qué importa y cómo se construye. Habilita la exploración de las dinámicas que caracterizan un EAD Proporciona un proceso y herramientas probadas para evaluar y construir un EAD Desarrolla la competencia de liderazgo. No constituye un EAD 			



CONTACTO

© Copyright **Apprecia** 2016-2022

Acerca de **Apprecia**

Apprecia es una firma multilatinas enfocada en ayudar a las organizaciones a asegurar el flujo de líderes y crear la capacidad para innovar y cambiar que permite convertir la estrategia en valor compartido.

Nuestros clientes son empresas nacionales, multilatinas y operaciones locales de multinacionales, organizaciones públicas y del tercer sector con desafíos de crecimiento e internacionalización sostenible.

Con operaciones en Latinoamérica Norte, Sur y España, nos dedicamos a diseñar y co-crear con los clientes, soluciones de desarrollo de liderazgo y aceleración del cambio que les permiten transformarse en la imagen compartida de su potencial más positivo.

Queremos ser reconocidos por nuestros clientes y aliados como el socio preferido para el cultivo de líderes de redes de colaboración que requiere su transformación en agentes de progreso económico, social y ambiental.

Por información adicional, converse con nosotros:

En Bogotá:
Tania Higuera
T: +57 304 678 9276
tania.higuera@apprecia.co

En México, Centroamérica y Región Andina:
BLAKCS - Eugenio Millot
T: + 506 8707 4779
eugenio@blakcs.com

En Montevideo:
Gustavo Rodríguez Baltar
T: +598 96 686 316
gustavo.rodriguezbaltar@companionsforleadership.com