

agenda

hora	actividad
Mañana	APERTURA
08:00 a 12:30	<p>Bienvenida y presentación panorámica del taller. Qué es liderazgo. Por qué importa.</p> <p>PROFESIÓN LÍDER</p> <p>Actividad 1. Líderes Fuera De Serie. <i>Mediante una conversación de indagación apreciativa, los participantes descubren qué convierte a una persona en un líder eficaz (el factor liderazgo) y el impacto del líder en la construcción de capital humano (el efecto liderazgo).</i></p> <p>Conferencia 1. Bienvenido a la profesión. <i>Liderazgo es comportamiento. El rol y los 4 hábitos de los líderes FDS. Cómo convertirse en un líder FDS: La fórmula 70-20-10.</i></p> <p>(</p> <p>Hábito 1. CONSTRUIR EL EQUIPO</p> <p>Actividad 2. Juego de Aprendizaje: Construir una torre, construir un equipo.</p> <p>Conferencia 2. Equipos Ganadores. <i>Qué es un equipo ganador. En qué medida tengo un equipo. Cómo se construye un equipo ganador.</i></p> <p>(coffee break)</p> <p>Hábitos 2 y 3 . DESAFIAR Y DESARROLLAR</p> <p>Conferencia3. La psicología del compromiso. <i>Objetivos desafiantes, desarrollo y compromiso.</i></p> <p>Conferencia4. Los resultados se fabrican en las conversaciones. <i>Las 6 conversaciones del líder. El líder como coach: De la conversación prescriptiva a la socrática. GROW + 2 habilidades (preguntar y escuchar).</i></p> <p>Actividad 3. Desafiar. <i>Dada una situación de liderazgo, los participantes usan GROW+2 habilidades para ensayar la forma socrática de asignar un desafío a un colaborador.</i></p>
12:30 a 13:30	Lunch Break
Tarde	Hábito 4. RECONOCER
13:30 a 17:00	<p>Actividad 4. Role Play: ¿Me permite regalarle feedback?</p> <p><i>En trios, los participantes ensayan la conversación de feedback.</i></p> <p>Conferencia 5. Confrontar y Reconocer. <i>Qué es feedback. Por qué importa. Cómo dar feedback. Las 3Cs.</i></p> <p>(coffee break)</p> <p>CONECTAR LOS PUNTOS</p> <p>Actividad 7. Desafío/Solución: ¿Sólo importa que venda bien?</p> <p><i>Caso de estudio, decisión y debrief</i></p> <p>RESUMEN y CIERRE</p> <ul style="list-style-type: none"> • Micrófono abierto. <i>¿Qué aprendió? ¿Qué se lleva?</i> • Quiero convertirme en un líder eficaz: ¿qué podría hacer al respecto?