



Soluciones de Aprendizaje

claves

- ▶ Experiencias de aprendizaje colaborativo VILT o ILT.
- ▶ Basadas en la experiencia y la práctica real de los participantes
- ▶ Más del 80 % del tiempo dedicado a actividades de aprendizaje sobre la acción (*action learning*)
- ▶ Desarrollan las competencias de liderazgo esenciales para liderar la organización, liderar el equipo y liderarse a uno mismo.

La mayoría de las escuelas de negocios preparan a las personas para dominar el conocimiento técnico que demanda la conducción de la empresa: Estrategia, Marketing, Finanzas, Operaciones... Pero las empresas necesitan gerentes y líderes, además de MBAs. Los primeros aseguran la ejecución y los segundos crean y dirigen la energía emocional que se necesita para convertir en realidad aspiraciones grandiosas.

Las soluciones de aprendizaje de nuestra suite de desarrollo de líderes (LDS) son talleres o programas de aprendizaje basados en la acción y la experiencia de los participantes, diseñadas para crear la capacidad de liderazgo que necesita su organización para innovar y competir por el futuro.

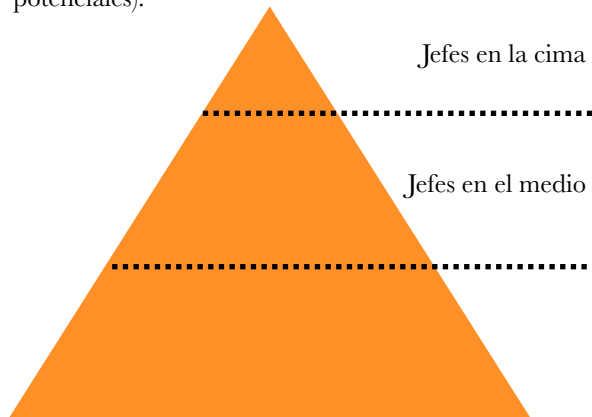
Cada solución forma competencias esenciales de liderazgo a partir de la transferencia del saber-qué y el saber-cómo que guía la mejor práctica conocida.

quiénes deberían participar

Las soluciones de aprendizaje de nuestra suite de desarrollo de liderazgo se dirigen a ejecutivos en acción de empresas con operaciones en ambientes de negocios iberoamericanos y con retos actuales significativos (por ejemplo: la conquista de un mercado geográfico nuevo, el lanzamiento de un nuevo producto, o la implementación de un cambio tecnológico que provoca resistencias.)

En nuestra oferta denominamos “ejecutivo” a jefes en la cima y en el medio de la organización. Por consiguiente, en este contexto un "ejecutivo" puede ser un ejecutivo que reporta al CEO, un jefe de jefes de una función (por ejemplo, Administración y Finanzas) o un jefe de contribuyentes individuales.

Más precisamente, cada solución de aprendizaje de la suite fue diseñada para individuos con al menos 6 meses de práctica en la gestión de unidades de negocio, operativas o equipos de proyecto, de empresas nacionales o transnacionales, o contribuyentes individuales con alto potencial (HiPo's, líderes potenciales).

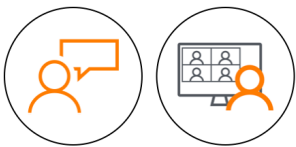


propósito

Las soluciones de aprendizaje de la LDS permiten a los participantes:

- ▶ REFLEXIONAR sobre su propia práctica
- ▶ REVISAR el conocimiento establecido y las mejores prácticas de liderazgo
- ▶ ENSAYAR las competencias esenciales de liderazgo que requiere el logro de los resultados deseados.
- ▶ PREPARAR la aplicación de tales competencias a un reto actual de la organización a su cargo:

Los programas o taller están diseñados para grupos de 12 a 18 personas en una sala **física** o hasta 12 personas en una sala **virtual**.



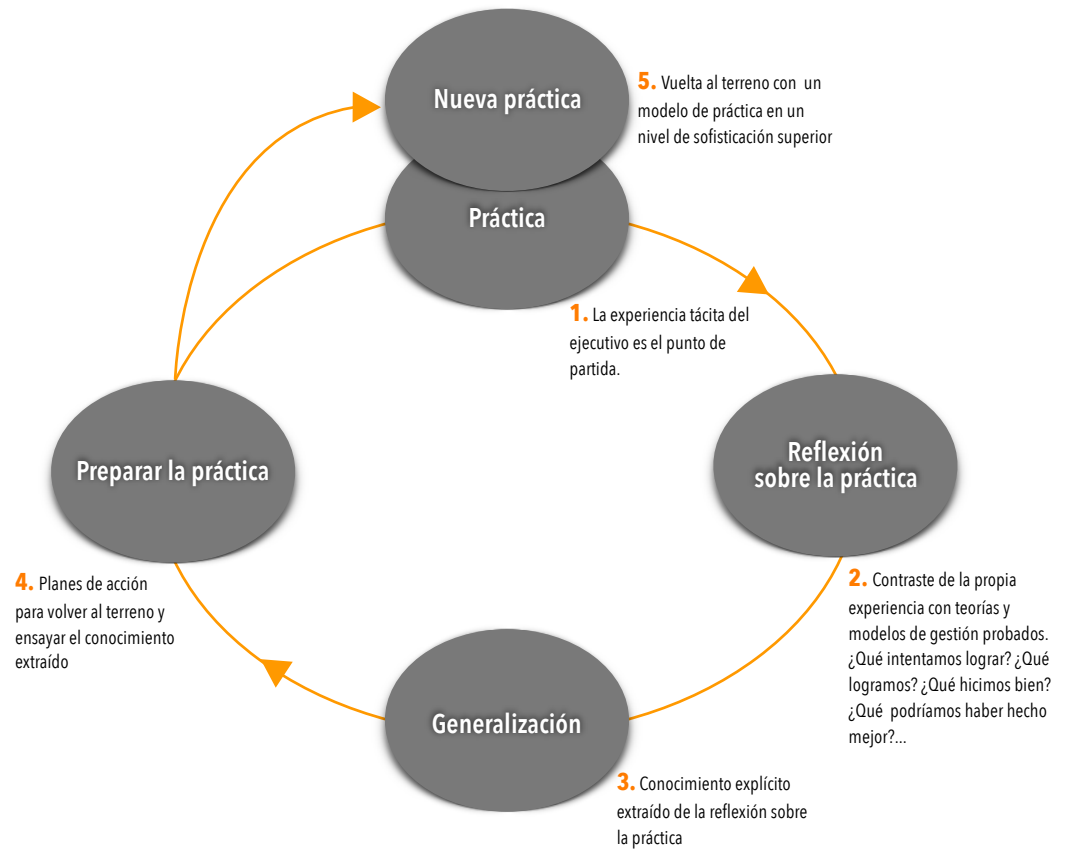
la experiencia

Cada taller o programa es una experiencia de aprendizaje **presencial o virtual**, estructurada a partir de la propia práctica de los participantes y orientada al desarrollo de competencias esenciales de liderazgo, según el modelo de aprendizaje basado en la experiencia que se muestra más abajo.

El diseño instruccional de las soluciones de aprendizaje simplifica la adopción de los modelos de liderazgo corporativos mediante la combinación de los siguientes recursos de aprendizaje:

- ▶ conversaciones apreciativas
- ▶ reflexión guiada desde la perspectiva del practicante veterano, que interviene como coach y modelo de rol, y apoyada en el mejor saber-hacer aceptado.
- ▶ autoevaluaciones
- ▶ las herramientas del estado del arte
- ▶ juegos de roles
- ▶ ensayos

Figura 1. Modelo de aprendizaje basado en la experiencia



Soluciones de Aprendizaje (SdA)

Los programas se versionan para el cliente en función de la población de ejecutivos que se desea alcanzar y el conjunto de competencias esenciales a desarrollar. La siguiente tabla describe algunas versiones disponibles:

ATRIBUTOS	FABRICA DE LÍDERES (FDL)	LIDERES FDS -Los 4 Hábitos de la Profesión (LFDS)	BOSSCOACHING
Dominios de competencias que desarrolla	<ul style="list-style-type: none"> Liderar el Negocio Liderar el Equipo Liderarse a Uno Mismo 	<ul style="list-style-type: none"> Liderar el Equipo 	<ul style="list-style-type: none"> Liderar el Equipo
Población-objetivo típica	4 a 6 equipos de innovación (grupos de líderes potenciales al frente de proyectos de innovación y cambio).	Jefes en el medio <ul style="list-style-type: none"> Gerentes que reportan a reportes directos del CEO Supervisores de primera línea Líderes de equipos de contribuyentes individuales HiPo's 	<ul style="list-style-type: none"> Jefes en la cima o en el medio Profesionales de RH interesados en catalizar la construcción de una cultura de coaching.
Formato	ALW (Action Learning Workshop) + 1 sprint de innovación estratégica VILT o ILT	ILT (Instructor-led Training) VILT (Virtual Instructor-led Training)	ILT (Instructor-led Training) VILT (Virtual Instructor-led Training)
Duración	• 15 semanas	ILT: 1 o 2 día de 8 horas VILT: 2 sesiones de 4 horas	ILT: 1 o 2 día de 8 horas VILT: 2 sesiones de 4 horas
Facilitadores	Varios	Asociados de Apprecia	Asociados de Apprecia
Lugar	Offsite/Anywhere	Offsite/Anywhere	Offsite/Anywhere
Tiempo	Misma zona +- 1 hora	Misma zona +- 1 hora	Misma zona +- 1 hora

suite de desarrollo de liderazgo (LDS)

Aproximadamente 80-90% del desarrollo de un ejecutivo se debe a sus experiencias en el trabajo (su propia práctica) y la reflexión sobre la práctica. La capacitación formal sólo determina el 10-20% restante.

Para crear la capacidad de liderazgo que requiere el crecimiento sostenible, Apprecia crea programas de liderazgo a partir de la combinación de las soluciones presenciales y en-línea de su suite de soluciones de desarrollo de liderazgo

Mediante ésta, ayudamos a que los jefes en la cima y en el medio desarrollen un conjunto de 26 comportamientos esenciales que demuestran los jefes eficaces (Modelo de Liderazgo).

Los programas habilitan la aplicación de la fórmula 70-20-10, por eso se implementan a partir de la práctica y experiencia de los jefes participantes y mediante la transferencia del saber-hacer de practicantes experimentados.



La suite de soluciones de desarrollo de liderazgo de Apprecia supone que el desarrollo de liderazgo ocurre verdaderamente cuando jefes reales se enfrentan a desafíos de negocios reales -no casos de estudio- que les exigen expandir sus competencias de liderazgo actuales, y servirse del saber-hacer de líderes más experimentados que actúan como modelos de rol y/o coaches.

> CONTACTO

© Copyright **Apprecia** 2016-2023

Acerca de **Apprecia**

Apprecia es una firma multilatinas enfocada en ayudar a las organizaciones a asegurar el flujo de líderes y crear la capacidad para innovar y cambiar que permite convertir la estrategia en valor compartido.

Nuestros clientes son empresas nacionales, multilatinas y operaciones locales de multinacionales, organizaciones públicas y del tercer sector con desafíos de crecimiento e internacionalización sostenible.

Con operaciones en Latinoamérica Norte, Sur y España, nos dedicamos a diseñar y co-crear con los clientes, soluciones de desarrollo de liderazgo y aceleración del cambio que les permiten transformarse en la imagen compartida de su potencial más positivo.

Queremos ser reconocidos por nuestros clientes y aliados como el socio preferido para el cultivo de líderes de redes de colaboración que requiere su transformación en agentes de progreso económico, social y ambiental.

Por información adicional, converse con nosotros:

En Chicago:
Leandro Martínez
T: +1 (312) 647-8322
leandro.martinez@apprecia.co

En México, Centroamérica y Región Andina:
BLAKCS - Eugenio Millot
T: + 506 8707 4779
eugenio@blakcs.com

En Montevideo:
Gustavo Rodríguez Baltar
T: +598 96 686 316
gustavo.rodriguezbaltar@companionsforleadership.com