

agenda

ILT | Versión 3.5

hora	actividad
Mañana	APERTURA
8.30 a 10.45	<p>I. Conocer</p> <p>Actividad 1. Mi desafío de cambio. <i>En un contexto de disrupción inevitable, la innovación importa más que nunca. Pero innovar es orquestar el genio colectivo más que desarrollar la próxima "killer app". ¿Cuál es la transformación que le toca pilotar, su desafío de cambio?</i></p> <p>[Lecturette] Presentación 1. Liderar el cambio. <i>Efectividad del Cambio. Enfoque clásico y positivo. Qué es Indagación Apreciativa (IA). Cómo funciona.</i></p> <p>II. Experimentar</p> <p>[Indagación Apreciativa] Actividad 2. ¿Cómo se podría aplicar IA a acelerar la construcción de una cultura de innovación? La conversación apreciativa. <i>Los participantes experimentan la esencia del método: el diálogo sobre fortalezas y aspiraciones positivas.</i></p> <p><i>En parejas, entrevista apreciativa</i> <i>En plenario, reflexión sobre la experiencia</i></p>
10.45 a 11	Coffee break
11 a 12.30	<p><i>En grupos, descubrir "el mejor nosotros"</i> <i>En plenario, reflexión sobre la experiencia.</i></p> <p>[Lecturette] Presentación 2. Por qué funciona IA. Ideas y principios detrás de IA. <i>Las 4 verdades del cambio organizacional.</i></p>
12.30 a 13.30	Lunch break
Tarde 13.30 a 15.00	<p>[Reflexión guiada sobre la práctica] Actividad 3. Un cambio reciente. <i>Los participantes comparten qué pensaron y qué sintieron sobre una reciente experiencia de gestión del cambio.</i></p> <p>[Lecturette] Presentación 3. Cómo se ve la práctica del cambio positivo. <i>El método y los instrumentos. Gestión de la continuidad, novedad y transición. Los cuatro bloques de construcción.</i></p> <p>[Casos de Estudio]</p>
15 a 15.15	Coffee break
15.15 a 17.30	<p>III. Aplicar</p> <p>[Real Play] Actividad 4. Cómo anunciar una transformación a tu equipo y conseguir su compromiso para implementarla.</p> <p>CIERRE</p> <p>[Micrófono Abierto] Intenciones vs. descubrimientos. <i>¿Qué quería aprender? ¿Qué aprendí? ¿Qué voy a hacer al respecto?</i></p>