acelerar el cambio



Construya capacidad para cambiar







qué es

Se trata de un conjunto de talleres presenciales y un programa Train-The-Trainer (TTT) liderados por un facilitador IA entrenado por Ronald E. Fry, David L. Cooperrider y Frank J.Barrett, de CASE/Weatherhead School of Management, tres de los académicos originarios de Indagación Apreciativa.

Los talleres y el programa TTT son experiencias de aprendizaje desarrolladas a partir del diseño de una oferta inédita de entrenamiento para audiencias empresariales de América Latina, hecha por Ronald E. Fry, y Julio Martínez Itté -socio fundador de Apprecia- y la práctica de IA acumulada por la firma a lo largo de casi una década y media.

Dentro de la PCMS y dada una cierta organización, los talleres que componen esta oferta son intervenciones de cambio que se combinan *ad-hoc* con las restantes intervenciones de la suite para implementar la transformación positiva.

El Entrenamiento IA de la suite permite transferir el saber-hacer IA que el cliente requiere para llevar a cabo la transformación. Este conjunto de experiencias de aprendizaje habilita la co-gestión de la transformación entre el cliente y Apprecia y la aplicación de las restantes intervenciones de la suite.



a quiénes se dirige

A ejecutivos, profesionales de RH, DO y/o agentes de cambio responsables de **liderar,** catalizar y facilitar el proceso de cambio basado en IA.

vista panorámica

•			
Taller/ Programa Train-The- Trainer	LEADING Positive Change (LPC) <i>Cómo usar IA para acelerar la transformación organizacional</i>	CATALIZING Positive Change (CPC) Cómo propagar la conversación apreciativa en la organización	FACILITATING Positive Change (FPC) Cómo enrrolar a todas las partes interesadas en la transformación
Audiencia	Ejecutivos con la responsabilidad de iniciar y liderar transformaciones organizacionales a gran escala y rápidamente. Profesionales de RH con la responsabilidad de crear y cultivar la capacidad organizacional de cambio.	Agentes de Cambio Positivo: aproximadamente 15-20 % de las personas de la poblaciónobjetivo con el siguiente perfil:	Profesionales de RH o DO que desean aprender IA para convertirse en practicantes internos del método e impulsar su uso en la gestión de la transformación en la organización.
Propósito	Habilitar la decisión de usar el enfoque positivo para liderar la transformación. Conocer los fundamentos y principios de IA Experimentar el poder de IA Conocer historias de transformaciones positivas lideradas con IA.	Formar una red de cambio positivo que inicie y propague viralmente el diálogo apreciativo en la población-objetivo. Experimentar el poder de IA, en particular la entrevista apreciativa Comprender la Conversación Masiva IA: qué es y cómo se implementa. Rol del entrevistador voluntario	FPC es un programa Train- The-Trainer dirigido a formar facilitadores IA. Al finalizar el programa FPC, los participantes serán capaces de facilitar una Cumbre IA con cualquier propósito.
Duración	Versiones de LPC: • presencial de 1/2 día • presencial de 1 día • virtual sincrónica, 2 sesiones de 4 horas	Versiones de CPC: • online (incluida en el website que soporta el despliegue de la Conversación Masiva IA) • presencial de 1/2 día • presencial de 1 día	A)Taller de entrenamiento de 2-3 días. B) Entrenamiento en el terreno (al menos 4 cumbres IA): Participación, Observación, Facilitación



PCMS

- Suite de intervenciones basada en la investigación y práctica de los académicos originarios de Indagación Apreciativa
- Probada en el terreno
- Desarrollada por practicantes para practicantes a lo largo de más 15 años de aplicación en organizaciones de América Latina.

facilitación

En función del tamaño de la audiencia, los talleres y el programa TTT son facilitados por un socio de Apprecia entrenado por Ronald E. Fry, David L. Cooperider y Frank J.Barrett, de CASE/Weatherhead School of Management, tres de los académicos originarios de Indagación Apreciativa. La facilitación se lleva a cabo desde la perspectiva del practicante y con el fin de crear la coalición de personas que conducirá y dinamizará la transformación.

programa de cambio

Dependiendo del propósito y los tópicos de la transformación, el tamaño de la organización, los plazos y el presupuesto disponibles, el Entrenamiento IA se combina con otras intervenciones de la PCMS en un programa que típicamente incluye: **antes o simultáneamente**, una reunión de diseño IA; y **después**, una o varias olas de entrevistas apreciativas, una o varias cumbres IA, una campaña de comunicaciones para difundir historias de fortalezas e imágenes del futuro y servicios de una Oficina de Gestión del Cambio (CMO) que permiten asegurar la ejecución de la acción innovadora resultante.

Guiada y Facilitación

Delegada.